

# 西安公路研究院有限公司

## M5、M6 层级管理人员岗位竞聘实施方案

为贯彻落实“三项制度”改革要求，充分挖掘公路研究院优秀人才，激发职工队伍活力，建立人岗匹配、公平竞争、择优录用的选人用人新机制，根据公司改革和可持续发展需要，按照公司《中层管理人员选拔任用办法（试行）》，结合公路研究院实际，经公司党委研究决定，对 2 个空缺中层管理岗位进行公开竞聘，具体方案如下：

### 一、竞聘的目标

通过公开竞聘，充分挖掘公司员工队伍中的优秀人才，把“有学历、有技术、有能力”，“想干事、能干事、干成事”的员工选聘到合适的岗位，让实干担当者有位、有为、有劲，树立员工的竞争意识，激发员工队伍活力，提高选人用人市场化水平。

### 二、竞聘的原则

（一）公开公正原则：竞聘方案和流程公开、岗位数量和资格公开、评定结果公正；

（二）公平竞争原则：在一定范围内，凡符合岗位条件的在职管档员工均可自愿报名，参加竞聘人员无论职级高低、贡献大小，均站在同一起跑线上公平竞争；

(三) 优中选优原则：依据竞聘条件，通过多种方式综合评价参加竞聘的员工，确定考察对象，进行组织考察，会议研究任用。

### 三、竞聘的组织

成立公司竞聘竞岗工作领导小组，主要负责竞聘竞岗方案的制定，竞聘竞岗过程的指导监督和结果的研究确定。

组 长：党委书记、董事长

副 组 长：党委副书记、总经理

成 员：其他领导班子成员

竞聘竞岗工作领导小组下设办公室，办公室设在党委办公室，具体工作由党委办公室牵头、人力资源部配合组织实施。

本次竞聘竞岗工作由公司纪委全程参与监督。

### 四、竞聘的岗位

岗位所属部门	岗位名称	层级	职数
纪检监察室	主任	M5	1
综合办公室	副主任	M6	1

### 五、竞聘的范围

公路研究院各部门、公司在职管档员工符合竞聘条件的均可报名参加本次岗位竞聘。

## 六、竞聘的条件

### （一）基本条件

1、具备公司《中层管理人员选拔任用办法（试行）》规定的政治素养高、工作业绩好、工作作风实、能力素质高、自我要求严、民主意识强 6 项基本条件；

2、具有履行岗位职责所必需的专业知识、岗位经验，熟悉相关政策和法律法规；

3、未受到党纪、政务处分或未在处分期内；

4、具备正常履行职责的身体条件。

### （二）资格条件

#### 1、年龄：

男：42 周岁及以下，女：40 周岁及以下。

#### 2、工龄及任职年限：

（1）M5 层级工龄要求满 5 年以上、M6 层级工龄要求满 3 年以上；

（2）M5 层级要求有 2 年及以上 M6 层级岗位工作经历；

（3）岗位说明书（附件 1）要求的其他条件。

#### 3、学历：

大学本科及以上文化程度。

#### 4、专业、职称、职业资格：

以岗位说明书（附件 1）要求为准。

## 七、竞聘的程序及时间安排

### **（一）方案发布（3月12日）：**

竞聘方案印发各部门、公司，并在公路研究院门户网站公布。

### **（二）公开报名（3月13日）：**

报名员工对照竞聘竞岗条件填写《中层管理岗位竞聘报名表》（附件2），每人限报1个岗位，3月13日17:00前，有意向参加竞聘竞岗人员应将报名表连同个人学历学位证书复印件及学信网查询结果打印件、身份证复印件及报名相关资料统一报送公司党委710办公室，逾期视为自动放弃。

### **（三）资格审查（3月14日）：**

1、报名结束后，党委办公室对报名情况进行汇总；

2、党委办公室会同人力资源部、纪检监察室对照报名条件和岗位说明书任职资格条件，对报名人员进行资格审查，确定参加竞聘的人员资格名单；

3、在公司OA系统公布《中层管理岗位竞聘人员名单》。

### **（四）综合测评（3月15日）：**

由公路研究院领导班子成员、专家委员会代表组成测评组，对参加竞聘人员开展测评考察，考察程序分为：

1、基本条件测评。（党委办公室会同人力资源部对竞聘人员学历、专业、职称、工作经验等基本条件进行打分）

2、个人竞聘演讲。演讲时长控制在5分钟之内。演讲内容主要包括个人基本情况、竞聘优势、对竞聘职位的认识与工作思路、具体目标与措施等。（测评组依据现场情况进行打分）

3、专业能力测评。测评小组评审采取谈话、问询等方式，以岗位专业化知识为重点进行测评。（测评组依据现场情况进行打分）

4、党委办公室会同人力资源部汇总计算各岗位得分，其中基本条件测评占比30%，个人竞聘演讲占比30%，专业能力测评占比40%。对总成绩超过80分的岗位人选进行排名，按照1:1的比例确定，如竞聘岗位无超过80分的人选，该岗位此次不做人选推荐；对只有1人通过资格审查的岗位，竞聘人员的总成绩超过80分可作为岗位推荐人选，不足80分的竞聘失败。

#### **（五）确定考察对象（3月18日）：**

党委办公室会同人力资源部综合分析测评结果，向公司党委提出拟提拔岗位人选意见。经研究讨论，确定考察对象。

#### **（六）组织考察（3月19日）：**

党委办公室组织考察组按照考察程序完成考察对象考察工作。

#### **（七）竞聘结果公示（3月20日—3月26日）：**

党委会讨论通过后，将确定岗位人选在公司范围内进行公示，按程序完成廉政考试、任前谈话等工作，公示期满无异议的，下

发任职文件。

- 附件：
1. 岗位说明书
  2. 中层管理岗位竞聘报名表
  3. 竞聘报名人员资格审查表